

## 平成26年4月から

# 産前産後休業期間中の保険料免除が始まります

産前産後休業を取得した方は育児休業と同じように保険料免除などを受けることができます。

## ● 産前産後休業期間中の保険料免除

※ 平成26年4月30日以降に産前産後休業が終了となる方(平成26年4月分以降の保険料)が対象となります。

- ・ 産前産後休業期間中(産前42日(多胎妊娠の場合は98日)、産後56日のうち、妊娠または出産を理由として労務に従事しなかった期間)の保険料が免除されます。

《手続き》

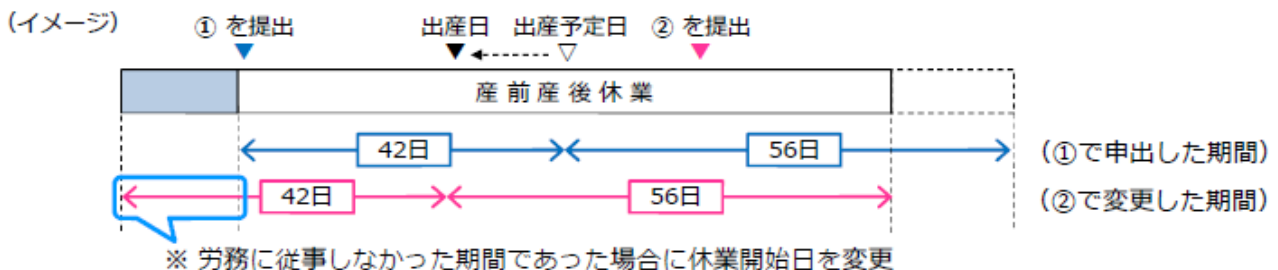
- ・ 事業主の方は『産前産後休業取得者申出書』を提出する必要があります。
- ・ 「産前産後休業取得者申出書」は、産前産後休業期間中に提出してください。

## 産前産後休業期間中の保険料免除の手続き例

### ⇒『出産前』に産休期間中の保険料免除を申し出た場合

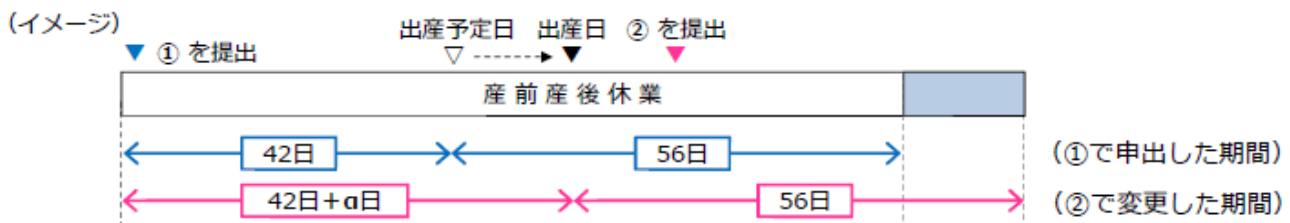
#### ◆ 出産予定日より前に出産した場合

- ① 産前休業開始後に「産前産後休業取得者申出書」を提出
- ② 出産後に「産前産後休業取得者変更(終了)届」を提出



#### ◆ 出産予定日より後に出産した場合

- ① 産前休業開始後に「産前産後休業取得者申出書」を提出
- ② 出産後に「産前産後休業取得者変更(終了)届」を提出

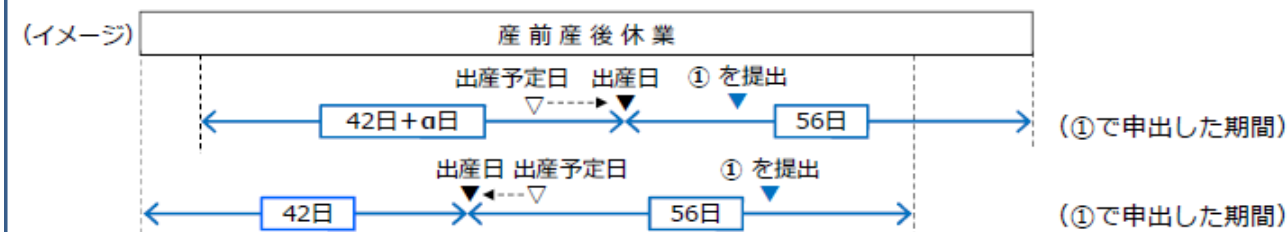


#### ◆ 出産予定日に出産した場合

- ① 産前休業開始後に「産前産後休業取得者申出書」を提出
- ② その後、出産予定日どおりに出産した場合は、「産前産後休業取得者変更(終了)届」の提出は不要

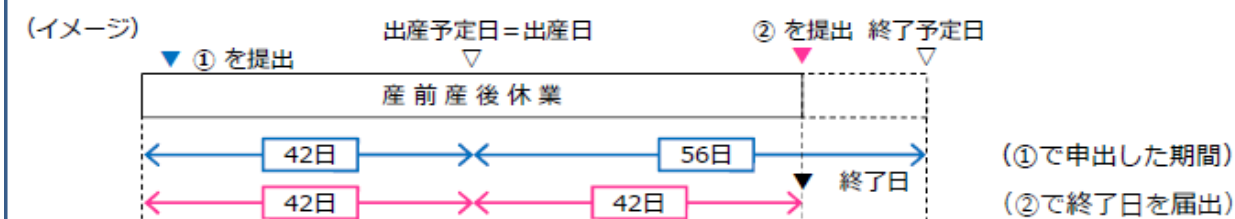
## ⇒『出産後』に産休期間中の保険料免除を申し出た場合

① 出産後に「産前産後休業取得者申出書」を提出（出産予定日、出産日の両方を申出）



## ⇒産休終了予定年月日の前までに産休を終了した場合

当初申出した①の産休終了予定年月日より前までに産休を終了した場合は、②「産前産後休業取得者変更(終了)届」により終了日を届出(終了予定日どおりに終了した場合は、届出は不要)



## ● 産前産後休業を終了した際の標準報酬の改定

※ 平成26年4月1日以降に産前産後休業が終了となる方が対象となります。

- ・ 産前産後休業終了後に報酬が下がった場合は、産前産後休業終了後の3カ月間の報酬額をもとに、新しい標準報酬月額を決定し、その翌月から改定します。

《手続き》

- ・ 被保険者の方(事業主経由)は『産前産後休業終了時報酬月額変更届』を提出する必要があります。

※ 産前産後休業を終了した日の翌日に引き続いて育児休業を開始した場合は提出できません。

### ◆届出申請書類について

各、届出申請書は4月中旬頃にホームページ掲載予定となっております。  
しばらくお待ち頂きますよう、お願いいたします。